

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского
округа Тольятти «Гимназия № 9 имени Александра Николаевича Наумова»
структурное подразделение Детский сад «Клубничка»

**Кадровый потенциал образовательной
организации:
ресурс личностного роста педагога и командной
эффективности**

Кайданович С.М., методист
Казакова Е.А., педагог-психолог

«Учитель живёт до тех пор, пока учится, как только он перестает учиться, в нём умирает учитель»

(К.Д. Ушинский).



Актуальность

- ▶ Актуальность развития кадрового потенциала образовательных организаций не вызывает сомнений. Проблема нехватки педагогов в детских садах действительно стоит остро
- ▶ По оценкам Росстата, в конце 2024 года в российских детсадах оставалось вакантным около 183 тысяч ставок — это примерно 10% от общего числа. Дефицит касается не только воспитателей, но и других специалистов: младших воспитателей, музыкальных руководителей, логопедов, психологов
- ▶ Развитие кадрового потенциала в ДООУ — это не разовая акция, а системный процесс. Его цель — повысить качество образования за счёт роста профессионализма педагогов, раскрытия их творческого потенциала и создания условий для непрерывного развития

Стратегическая цель

- ▶ Повышение качества образовательной деятельности через развитие кадрового потенциала ДОУ
- ▶ Конкретная цель: создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов, закрепление кадров в ДОУ и создание условий для притока молодых педагогических кадров

Практическая часть

Спроектировать траекторию развития каждого педагога в отдельности и найти личный путь роста как успешного педагога для развития команды в целом

Ход практики

1. Погружение в тему
2. Открытый сбор идей
3. Кластеризация и выбор ключевых компетенций
4. Колесо успеха
5. Самоанализ
6. Генерация решений
7. Завершение сессии

«Колесо успеха» — инструмент, который используется в фасилитационных сессиях для подготовки индивидуального плана развития сотрудника. Это визуализация компетенций в виде круга с секторами, каждый из которых имеет шкалу от 1 до 10. Инструмент разработан на основе коучинговой техники «Колесо баланса».

