



**Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Ресурсный центр» г.о. Тольятти
(МКОУ ДПО РЦ)**

**АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
на территории городского округа Тольятти
в 2026 году**

28.08.2026



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 2026



Секция 1. Дошкольное образование на волне инноваций: вчера, сегодня, завтра.

Команда проектно-ориентированной модели управления департамента образования г.о. Тольятти

Проектный офис департамента образования



Вакулова Е.В.,
начальник отдела
дошкольного образования



Матвеева Ю.М., руководитель
департамента образования,
координатор



Ивановская Е.Ф., заместитель
руководителя департамента
образования, руководитель
управленческого портфеля



Шехтман И.В., заместитель
директора МКОУ ДПО РЦ,
руководитель
управленческого портфеля



Гайнуудинова Н.В., главный
специалист департамента
образования, член ПО,
руководитель
управленческого портфеля



Шепилова Е.А., начальник
отдела сопровождения
учреждений отрасли
образования, руководитель
управленческого портфеля



Герасимова И.П., заместитель
директора МАОУ ДПО ЦИТ,
член ПО



Кразмалева И.А., главный
специалист департамента
образования, член ПО



Управленческие команды дошкольных образовательных учреждений



МАОУ ДС № 80 «Песенка»(г. Тольятти, Приморский бульвар,д.16)



Модератор: Шехтман И.В., директор МКОУ ДПО РЦ



Проектная деятельность как фактор устойчивого развития образовательной организации: от преодоления вызовов к системному росту.

Терентьева Т.В., методист МКОУ ДПО РЦ



МКОУ ДПО РЦ

1.

- **«Управленческий проект «Создание образовательной среды в ДОО для формирования инновационной компетентности педагогов посредством апробации и внедрения основ алгоритмизации и программирования для дошкольников».**
- Лапина Н.Г., заведующий, Федосеева Н.А., заместитель заведующего по ВМР, МБУ детский сад № 76 «Куколка»

2.

- **«Управленческий проект «Метод тимбилдинга в сопровождении конкурсного движения профессионального мастерства педагогов. Успех команды - успех каждого!»**
- Рузанова И.А, заведующий, Драгунова М.С., заместитель заведующего по ВМР, Фаттахова Н.В., старший воспитатель, Комарова М.В., педагог-психолог, МБУ детский сад № 50 «Синяя птица»

3.

- **«Кадровый потенциал ОО: ресурс личностного роста педагога и командной эффективности».**
- Кайданович С.М., методист, Казакова Е.А., педагог-психолог, МБОУ «Гимназия № 9» Структурное подразделение Детский сад



МКОУ ДПО РЦ

4.

- **«Ресурсный подход к управлению коллективом. Игротренинг - технология, которая помогает поддерживать психологическое благополучие».**
- Волик Я.О., заведующий, Ефимова Е.В. , педагог-психолог , МАОУ детский сад № 79«Гусельки»

5.

- **«Радиопередача как инструмент формирования духовно-нравственных ценностей у детей дошкольного возраста» (из опыта реализации Региональной инновационной площадки в сфере образования).**
- Нуждина Н.В., заместитель заведующего по ВМР, Перезнатнова С.А., музыкальный руководитель, Легенькая О.В., воспитатель , МБУ детский сад № 2 «Золотая искорка»

6.

- **«Формирование элементарных представлений о физике (механике) у детей дошкольного возраста в процессе технического творчества» (из опыта реализации Региональной инновационной площадки в сфере образования).**
- Рогдева Т.В., заведующий, Каракозова Н.Ю., заместитель заведующего по ВМР, МАОУ ДС № 80 «Песенка»



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 2026

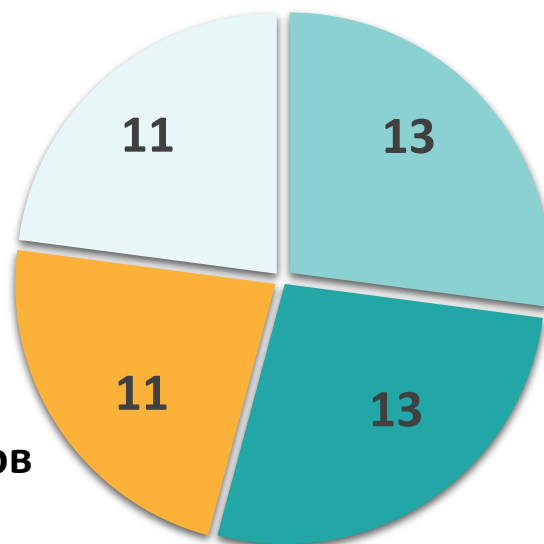
Управленческие портфели Департамента образования

(сентябрь 2025 г.)

Приказ Департамента образования г.о. Тольятти от 27.12.2023г. № 456-пк/3.2 «Об итогах Городского смотра управленческих проектов развития муниципальных образовательных учреждений на 2024 год»

Формирование нового стиля
управления административных
команд образовательных
учреждений

Формирование продуктивного
инновационного мышления субъектов
образовательного процесса как
перспектива их успешного
«социального лифта»



Повышение результативности процесса
обучения для различных категорий
детей

Обеспечение успеха каждого ребенка
через погружение в воспитательных
системах в различный ментальный опыт



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

Управленческие портфели Департамента образования (сентябрь 2025 г.)

МОУ	Наименование МОУ	Количество
Школы	МБУ школы №№ 32, 46, 47, 58, 59, 75, 81, 89, 94, «Гимназия № 9»	10
Детские сады	МБУ детские сады №№: 2, 16, 22, 33, 34, 41, 43, 48, 50, 51, 53, 54, 56, 64, 73, 76, 81, 84, 90, 93, 104, 116, 125, 128, 138, 147, 162, 196, 197, 199	30
	МАОУ детские сады №№ 27, 80, 120, 200	4
Учреждения дополнительного образования	МБОУ ДО ДТДМ, «Мечта», «Свежий ветер», «Родник»	4
Итого управленческих проектов МОУ г.о. Тольятти		48

В реализацию проектов было вовлечено:

- **1118** педагогических работников (61% от общего числа пед. состава);
- **142** представителя административно-управленческого персонала (79% от общего числа управленческих кадров).

По итогам 2025 года завершена реализация проектов в **35** учреждениях.

В 2026 году продолжили работу над своими проектами **12** МОУ:

МБУ детские сады №№ 33, 34, 50, 56, 76, 138, 162, 197, 199; МБУ школы №№ 32, 46; МБОУ ДО «Родник».



МКОУ ДПО РЦ

Промежуточный мониторинг по ключевым показателям эффективности в рамках реализации управленческих проектов

Показатель	Содержание показателя	2023	2025
Инновационная активность	Доля административно-управленческого персонала, участвующего в разработке проектов	72,4%	97,4%
	Доля педагогов, участвующих в разработке проектов	47,0%	63,3%
Управленческие структуры	Наличие коллегиальных органов проектного управления в МОУ		75%
	Проектные / творческие группы в МОУ		100%
Мотивация	Моральное стимулирование		100%
	Материальное вознаграждение		95,9%
Информационное сопровождение	Разделы о проектах на сайтах МОУ		100%
	Публикации в социальных сетях (за 2 года)		374



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

Городские сетевые проекты как ресурс создания развивающей среды образовательной организации



Проект 1

Повышение профессионального благополучия и эффективности командной работы в образовательной организации средствами коллективной рефлексии (завершен)

Проект 2

Создание комфортной и бесконфликтной образовательной среды как условие повышения благополучия участников образовательных отношений (реализация продолжается)



МКОУ ДПО РЦ

Проект: **Повышение профессионального благополучия и эффективности командной работы в образовательной организации средствами коллективной рефлексии (школьная команда)**

Материалы транслирования картотеки

1. Оценка профессионального благополучия и эффективности команд образовательных организаций средствами коллективной рефлексии (методические рекомендации)



3. Адвент-календарь для управленческих и педагогических команд-специальное издание с рефлексивными практиками



2. Карты-вопросы «наша команда» (методическое пособие для фасилитаторов команд)



4. Картотека практик коллективной рефлексии для фасилитаторов команд образовательных организаций (методическое пособие)



За отчетный период было проведено 14 методических мероприятий (установочные семинары, рефлексивные сессии, тренинги), которые посетили 749 человек

Участники проекта также транслировали свой опыт, представив его на 4 семинарах для 234 человек



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 2026

Проект: **Создание комфортной и бесконфликтной образовательной среды как условие повышения благополучия участников образовательных отношений**

Цель

- Развитие профессиональных компетенций членов управленческих команд МОУ по проектированию и созданию комфортной и бесконфликтной образовательной среды, обеспечивающей психологическое благополучие участников образовательных отношений

Задачи

- Обучить управленческие команды МОУ современным подходам к проектированию психологически комфортной и бесконфликтной среды образовательной организации.
- Оказать методическую поддержку в разработке и реализации дорожной карты мероприятий по созданию комфортной и бесконфликтной образовательной среды МОУ.
- Повысить компетентность членов управленческих команд в применении методов и технологий конструктивного взаимодействия и бесконфликтного общения.

В проект вошли 16 управленческих команд МОУ:

- **12 дошкольных образовательных учреждений** (МБУ детские сады №№ 5, 23, 33, 48, 50, 64, 84, 104, 197, 199, МБУ «Школа № 75» СП Детский сад, МБУ «Школа № 86» СП Детский сад «Веста»);
- **4 учреждения дополнительного образования** (МБОУ ДО «Мечта», ДТДМ, «Центр Гранит», «Планета»).
- **Срок реализации:** 2 года (2025-2027)
- **Всего участников проекта в МОУ – 230 человек:**
 - Представители управленческих команд – 23 человека
 - Педагоги – 207 человек.



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 2026

Проект: **Создание комфортной и бесконфликтной образовательной среды как условие повышения благополучия участников образовательных отношений**

Методические материалы по итогам 1 года реализации проекта

1. Методические рекомендации «Оценка удовлетворенности взаимодействием участников образовательных отношений»

- для общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования

2. В разработке - образовательная психолого-педагогическая программа «Создание комфортной и бесконфликтной образовательной среды в образовательных организациях»

Оценка удовлетворённости
взаимодействием участников
образовательных отношений

Методические рекомендации

Пособие разработано в рамках реализации городского сетевого проекта
«Создание комфортной и бесконфликтной образовательной среды
образовательной организации как условие повышения благополучия
участников образовательных отношений»



МКОУ ДПО РЦ



МКОУ ДПО РЦ

Проект: **Человекоцентричный подход в управлении: от благополучия к эффективности образовательной организации**

Цели и задачи проекта

Повышение профессионального благополучия и эффективности командной работы в муниципальных образовательных учреждениях через внедрение человекоцентричного подхода

Повысить компетентность управленческих кадров в области человекоцентричного управления, командной работы, сопровождения и развития команд

Сформировать у управленческих команд МОУ целостное представление о человекоцентричном подходе, его принципах и роли в повышении профессионального благополучия и эффективности, инструментах для создания человекоцентричной среды

Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд МОУ при разработке, апробации и внедрении ими собственных дорожных карт и уникальных инструментов по созданию, развитию и профессиональному росту команд

Создать условия для систематизации и распространения передового опыта и успешных практик повышения эффективности командной работы в образовательной организации



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2025

Проект: **Человекоцентричный подход к управлению: от благополучия команды к эффективности образовательной организации**

Сроки проекта

- Август 2026 г. – Август 2028 г. (2 года)

Участники проекта

- Педагогические и административные работники МОУ всех типов

Информационное сопровождение

- Группа ВКонтакте - <https://vk.ru/club240638443>





МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

Проект: **Человекоцентричный подход к управлению: от благополучия команды к эффективности образовательной организации**

Основные мероприятия проекта

Мастерская человекоцентричного управления образовательной организацией
«Человекоцентричность и управленческая эмпатия»

Мастерская человекоцентричного управления образовательной организацией «Психологическая безопасность как фундаментальная основа человекоцентричного управления в образовании»

Мастерская человекоцентричного управления образовательной организацией
«Модель SCARF: мотивация и вовлеченность»

Мастерская человекоцентричного управления образовательной организацией
«Управление на основе данных: цикл PDCA и метрики процессов»

Мастерская человекоцентричного управления образовательной организацией «Вовлекающее лидерство: фасилитация и создание развивающей среды в ОО»

Мастерская человекоцентричного управления образовательной организацией
«Обратная связь. От теории к действию»

Сессии сопровождения для команд проекта



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

Площадки для сопровождение управленческих проектов в 2025-2026 уч.г.



Сборник аннотаций
«Инновационная
копилка», выпуск № 6



Городская
инновационная
площадка «Созвездие
творческих идей»



Интерактивная
цифровая площадка
«Виртуальная сетевая
лаборатория идей»



Центр рефлексивных практик

Кол-во консультаций - 156,
мероприятий для МОУ - 9



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 2026

Представление инновационного опыта управленческих проектов



- ✓ **Всероссийский проект «Взаимообучение городов»:** вебинар «Опыт реализации городских сетевых проектов по созданию развивающей образовательной среды и повышению эффективности командной работы»;
- ✓ **Межрегиональная научно-практическая конференция** «Территория инноваций: опыт, практика, лучшие решения», секция «Инновации в образовании: от идеи к признанию 2026».
- ✓ **XXIII Международная конференция** «Школа в фокусе. Фокусы для школы»;
- ✓ **Открытый педагогический фестиваль** с международным участием «В диалоге 2026»;
- ✓ **XIX Всероссийский форум** «Педагогическая гавань» и другие.

Образовательная программа «Фасилитация и рефлексия: путь к эффективной команде», разработанная по материалам городского сетевого проекта «Школьная команда» **заняла первое место** в областном конкурсе психолого-педагогических программ (технологий) «Психология развития и адаптации» в 2026 году.



МКОУ ДПО РЦ

Городской смотр управленческих проектов (февраль 2026)

В Смотре приняли участие управленческие команды МОУ:

- **30 проектов от дошкольных образовательных учреждений:**
5, 16, 22, 23, 34, 41, 43, 48, 49, 51, 54, 56, 64, 73, 76, 81, 84, 93, 100, 104, 110, 116, 120, 125, 128, 138, 147, 162, 196, 199;
- **22 проекта от общеобразовательных учреждений:**
4, 9, 13, 15, 25, 26, 28, 31, 38, 43, 46, 47, 48, 58, 59, 71, 73, 81, 91, 94,
МБУ имени С.П. Королева;
- **5 проектов от учреждений дополнительного образования:**
ДДЮТ, ГЦИТР, ДТДМ, Планета, Свежий ветер.





МКОУ ДПО РЦ

Городской смотр управленческих проектов (февраль 2026)

По итогам экспертной оценки:



57 МОУ



55 проектов



100% рекомендовано

Управленческие портфели Департамента образования	Всего УП
«Повышение результативности процесса обучения»	14
«Формирование продуктивного инновационного мышления»	20
«Формирование продуктивного инновационного мышления»	13
«Формирование нового стиля управления»	8
ИТОГО проектов МОУ	55

Городской смотр управленческих проектов стал импульсом для муниципальной системы образования, создав единую платформу для запуска и поддержки инноваций



Управленческие проекты
приватный чат





МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

Проект **ВЗАИМООБУЧЕНИЕ ГОРОДОВ**

(реализуется ГАОУ ДПО «Корпоративный университет», г. Москва)

Участие в вебинарах проекта за 2025-2026 уч.г.



Месяц	Количество мероприятий	Количество МОУ	Количество слушателей от МОУ
Сентябрь	7	8	15
Октябрь	3	3	8
Ноябрь	7	11	49
Декабрь	14	23	70
Январь	20	29	47
Февраль	7	8	24
Март	28	38	76
Апрель	30	47	108
Май	11	11	20
Итого за 2025-2026 уч.г.	127	178	417



МКОУ ДПО РЦ



АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

Проект **ВЗАИМООБУЧЕНИЕ ГОРОДОВ**

План мероприятия с участием МОУ г.о. Тольятти на 2026-2027 уч.г.

№ п/п	Месяц	Наименование МОУ	Тема мероприятия
1	Октябрь 2026	МБУ детский сад №33 «Мечта»	Создание единого информационного пространства ДОО. Медиастудия как форма развития старших дошкольников с ОВЗ
2	Октябрь 2026	МБУ детский сад №23 «Волжские капельки»	Применение карт Проппа для развития связной речи у детей старшего дошкольного возраста с ТНР
3	Ноябрь 2026	МБУ «Школа №93»	Опыт реализации проекта «Семья: культурный код сотрудничества», направленного на формирование и укрепление семейных духовно-нравственных ценностей
4	Ноябрь 2026	МБУ «Школа №31»	Сила единства: воспитание гражданственности и патриотизма в образовательном процессе
5	Январь 2027	МБУ детский сад №23 «Волжские капельки»	«Образовательный геокешинг» как эффективное средство приобщения старших дошкольников к культурно-историческому наследию родного края
6	Март 2027	МБУ детский сад №23 «Волжские капельки»	Мини-музей Великой Отечественной войны в ДОО как компонент исторического просвещения дошкольников
7	Март 2027	МБУ «Школа №31»	Урок в школьном музее
8	Май 2027	МБУ «Школа №31»	Грани иллюзий
9	Май 2027	МБОУ ДО «Планета»	Формирование ценностного представления о любви к малой Родине у младших школьников посредством интерактивных воспитательных мероприятий: из опыта реализации проекта «Тольятти – здесь Родины моей начало»



МКОУ ДПО РЦ

РИП

**РЕГИОНАЛЬНАЯ
ИННОВАЦИОННАЯ
ПЛОЩАДКА**

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ 2026

Активное участие МОУ в статусе региональных инновационных площадок в сфере образования:

МБУ «Школа № 14»	Центр детских и молодежных инициатив «Вместе»
МБУ «Лицей № 19»	Реализация проекта по функционированию «инженерных классов» авиастроительного профиля
МАОУ ДС № 80 «Песенка»	Формирование элементарных представлений о физике (механике) у детей дошкольного возраста в процессе технического творчества
МАОУ ДПО ЦИТ	Виртуальная методическая лаборатория как ресурс методической поддержки педагогов, направленный на ликвидацию профессиональных дефицитов в работе с обучающимися
МАОУ ДС № 120 «Сказочный»	Медиа студия «Жигуленок» как средство для воспитания патриотического сознания и формирования базовых навыков медиаграмотности у дошкольников
МБУ школа «Образовательный центр «Галактика»	Управленческие механизмы реализации образовательной экосистемы по формированию инженерного мышления обучающихся технологического профиля
МБУ ДС № 125 «Росточек»	Педагогическая стратегия формирования предпосылок инженерного мышления у детей дошкольного возраста как основа технологического образования
МБУ ДС № 2 «Золотая искорка»	Радиопередача как инструмент формирования духовно-нравственных ценностей у детей дошкольного возраста
МБУ ДС № 147 «Сосенка»	«По ступенькам здоровья» - психоэмоциональное благополучие ребенка в раннем возрасте, залог здорового дошкольника в будущем
МБУ «Школа № 41»	Формирование естественно-научного мышления обучающихся в процессе реализации модели сотрудничества «Школа-Вуз-Предприятие»
МБОУ ДО «Свежий ветер»	Методический акселератор профессионального роста: территория успеха, развития, активности
МБОУ ДО ГЦИР	Совершенствование профориентационной образовательной среды IT-сферы в рамках сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования (КУРС НА IT)
МБУ «Школа № 32» МБУ «Гимназия № 48» МБУ «Школа № 46» МБУ «Школа № 94»	Сетевой проект «Развитие культурного и духовного потенциала обучающихся через внедрение в образовательный процесс уровневой модели театрального творчества»
МБУ «Школа № 73» МБУ «Школа № 16» МБУ «Школа № 62»	Интерактивное сетевое пространство «Три кита» как средство профилактики учебной неуспешности выпускников 9 и 11 классов



МКОУ ДПО РЦ

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2026

В 2025–2026 учебном году проектно-ориентированный подход стал поддержкой для дальнейшего развития созданной в городе системы управления инновациями

За счёт вовлечения 71% образовательных учреждений в проектную деятельность в Тольятти сформирована устойчивая модель, где генерация, апробация и тиражирование передовых практик стали неотъемлемой частью управленческой культуры



РИП
РЕГИОНАЛЬНАЯ
ИННОВАЦИОННАЯ
ПЛОЩАДКА



МКОУ ДПО РЦ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



МКОУ ДПО РЦ

Адрес: г. Тольятти, ул. Баныкина, д.44

Тел.: (8482) 28-63-71

Эл. почта: rcenter@edu.tgl.ru

Сайт - <https://resscentr.ru/>

Группа ВКонтакте - https://vk.com/mkou_dpo_rc?from=groups